

Tréningmódszerünk

Megalakulásunk óta arra helyezük a hangsúlyt, hogy elméletek ismertetése és információk átadása helyett a résztvevők gyakorlatközpontú, kompetenciaalapú tréningen valósíthassák meg a kitűzött célokat ezzel elősegítve a napi gyakorlatban való alkalmazást. A gyorsan változó gazdasági életben filozófiánk szerint csak az így elsajátított, újratanult készségek, képességek jelenthetik a sikeres tréningek alapját.



Hiszünk abban, hogy a több oldalról megtámogatott, konkrét helyzeteken alapuló tanulás és az ehhez kapcsolódó tanulási szituációk lényegesen hasznosíthatóbbak a résztvevők számára, mint a főként előadás és megbeszélés alapú képzések.

Ennek szolgálatába állítjuk azt a módszertant, amely a klasszikus frontális oktatás helyett

fontosabbnak tekinti a csoportközpontú, helyzetgyakorlatokon vagy szituációkon alapuló tréningezést.

Tisztában vagyunk azzal, hogy megrendelőink szakterületüknek legjobb ismerői, saját területükön a legjobb szakismerettel rendelkeznek. Tréningjeink az előre megfogalmazott célokat a meglévő tudások átstrukturálásával, az új tudás meglévőhöz való hozzáépítésével, a tudás-kommunikáció fejlesztésével érik el sikereiket.

Kiemelten foglalkozunk olyan helyzetek, szituációk megmutatásával és elemzésével, melyek a mindennapi munkarutin mellett csak nehezen lennének megváltoztathatók.

weboldal: www.cegtrening.hu | e-mail: info@cegtrening.hu | mobil: 06 30 283 0030

Trénerünk a megrendelővel folytatott személyes igényfelmérés után, az ügyfél sajátosságait figyelembe véve dolgoznak az előzetesen kialakított és elfogadott, egyedi, de rugalmas tréningtematika szerint.. Ami minden tréningünkön állandó, az az alkalmazott módszertan, a csoportban zajló egyéni és közösségi folyamatok figyelemmel kísérése és visszajelzése, valamint a feladatok feldolgozásának módszertana. Így mi nem előre gyártott sablonokat, kész tréningmodulokat használunk, hanem helyzetfüggő tréning vezetői módszertant.

Így természetesen az adott cég (a munkavállalók egyéni és összességében vett) terhelhetőségétől, munkamódjától is függ, hogy adott egységnyi idő (tréningnap) alatt hány gyakorlat és legfőképp milyen mélységben végezhető el. A kevesebb elvégzett tréning gyakorlat viszont éppen arra utal, hogy a csoport és az egyén valóban keményen dolgozik. Mindenki szembesül saját képességeivel, hiedelmeivel, hatékonyságával, viselkedésével valamint munkamódjával. Ezzel megnyílik a lehetőség a visszajelzések alapján egy újfajta motivációs és viselkedési irány felé. A csapat és a résztvevők kérdéseket tesznek fel maguknak saját eredményességükkkel, hatékonyságukkal és vállalati szerepükkel kapcsolatban, melyre válaszokat és új megoldásokat várnak a tréningen.

Szituációs gyakorlatok

A résztvevők közös munkával, együttműködéssel jelenítenek meg rájuk jellemző szituációkat, amik kifejezik egymás között fennálló munkahelyi kapcsolataikat, és serkentenek azok fejlesztésére. A munkahelyi helyzetek elemzése szociometriai, drámapedagógiai módszertannal történik. A szituációs helyzetek megalapozására a megbízóval való együtt gondolkodás alapján kerül sor.



weboldal: www.cegtrening.hu | e-mail: info@cegtrening.hu | mobil: 06 30 283 0030

Megjelenített értékek

A tréningfolyamat során a csapaton belüli elfogadás szintje, a nyitottság folyamatosan növekszik, de ezt siettetni nem lehet. A résztvevők személyesebb oldalukról is megismerik egymást, ami segíti az együttműködést a szervezetben belül. A résztvevők kialakítanak, megjelenítenek olyan alapvető értékeket, amiben a csoport tagjai megerősítik egymást.

Kérdések a tréningen

A tréningek bizonyos szakaszaiban a résztvevőknek lehetőségük van arra, hogy saját vállalati problémáikkal, kérdésselükkel is foglalkozzanak. Ezáltal olyan cég- és személyspecifikus helyzetekkel találkozhatunk, amik az előre tervezett szituációs gyakorlatokban nem szerepelnek. Ezt azért alkalmazzuk, mert az élet mindig változatosabb, mint amit előre meg tudunk határozni, így viszont lehetőség van ezen helyzetek tárgyalására és kezelésére is. A tréningek nem tartalmaznak személyiség fejlesztő elemeket, hanem az együttműködésre, a szakmai tudás helyes alkalmazására, a csoportkohézió fejlesztésére fókuszálnak.

Visszajelzések

A tréning alatt a résztvevők folyamatos visszajelzést adnak az elvégzett gyakorlatokról, játékos feladatokról, a tréningről és tapasztalataikról a tréning vezetőjének. A visszajelzés szóban és írásban történik. A tréningorozat végén a résztvevők értékelő lapot töltenek ki írásban is, melyet a megbízó részére átadunk.

Várjuk megrendelésüket az alábbi elérhetőségeken!

weboldal: www.cegtrening.hu | e-mail: info@cegtrening.hu | mobil: 06 30 283 0030

A CSAPATFEJLESZTÉS PROFESSZIONÁLIS SEPCIALISTÁI